



**צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק  
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>, אני מצווה לאמור כי תורחב תחולתן של הוראות החסכם הקיבוצי הכללי שמשפרו במנקס ההסכמים הקיבוציים 7019/2017 אשר נחתם ביום ב' ניסן התשע"ז (29 במרס 2017) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות הכללית החדשה, וכי התוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעסיקים בישראל.  
תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסומו.  
נקבע בחוק שבוע עבודה מקוצר המבוסס על סוף שבוע ארוך (ימי א' חופשיים) - יפקע תוקפו של צו זה.

**תוספת**

**ההוראות המורחבות**

**מס' הסעיף בחסכם**

1. לא הורחב.
2. קיצור שבוע עבודה במשק
  - 2.1 חיקף שבוע עבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.
  - 2.2 קיצור שבוע עבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן – **היום המקוצר**).
  - 2.3 היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה, ולמקובל במפעל, וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים.
  - 2.4 כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.
  - 2.5 למען הסר ספק, היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ובהתאם לתוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63, התשע"ד, עמ' 600.

2.6 במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה.

2.7 למען הסר ספק, קיצור שבוע העבודה ל 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ – 42 שעות בשבוע, אך פחות מ – 43 שעות עבודה.

2.8 בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.

2.9 אין בהוראות זו זה כדי לגרוע מהוראות הסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוהגים ערב חתימת זו.

2.10 הפחתת שעת העבודה לפי זו לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים המועסקים לפני תחילת זו זה 42 שעות או פחות.

2.11 זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו זכויות אלה לשיעור הצמצום בשעות עבודה כאמור בצו זה.

2.12 למען הסר ספק, הוראות סעיף 2 לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951<sup>2</sup> אינו חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור.

3. לא הורחב.

4. לא הורחב.

5. לא הורחב.

6. לא הורחב.

חיים מצ

שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

תשע"ח 1966  
(2018 4 מ 15)

<sup>2</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 204.